

くまもと産業支援財団はがんばる中小企業を応援します!!

ものづくり企業のお悩みを 専門家が解決します!!

✓ 専門家派遣事業とは？

ものづくりに主体を置く中小企業を対象に、皆様が抱える高度・専門的な経営課題に対し、該当分野の専門家を派遣し、課題解決に向けた助言・指導を行います。



気付かなかったアイデアや改善のヒントが、
第三者の視点でクリアになります。
一緒に進めてみませんか!!

✓ お申込みから専門家派遣まで

STEP1	STEP2	STEP3	STEP4	STEP5
お申込み	専門家選定	三者打合せ	費用納入	専門家派遣
裏面の申込書に必要事項をご記入のうえ、FAX等でお申込み下さい	当財団の職員が相談内容に合った専門家の情報を提供します	支援内容や費用等について申込者・専門家・財団職員で協議し決定します	専門家への謝金及び交通費の一部を納入していただきます	専門家が現場で診断・助言します

- ✂ 派遣専門家 中小企業診断士、技術士、現場改善・品質改善の指導者、ITコーディネーター、弁理士、社会保険労務士など
- ✂ 派遣回数 1回3時間以内、年間10回まで
- ✂ 申込企業ご負担金 (派遣回数が5回まで) 謝金10,185円/回 + 旅費*の1/3
(派遣回数が6回以上) 謝金15,278円/回 + 旅費*の1/2 *財団規定による
※派遣回数5回までは、当財団が謝金及び旅費の2/3を負担、これを超えると1/2を負担します



ご相談はいつでもお気軽にお電話下さい。

☎ 096-289-2438



公益財団法人

くまもと産業支援財団

〒861-2202 上益城郡益城町大字田原2081-10 (テクノロジーサーチパーク内)

▼専門家派遣の詳細と申込書はこちら

くまもと産業支援財団 専門家派遣

検索

🌐 ホームページ <https://www.kmt-ti.or.jp>

✉ Eメールでの相談受付中 soudan@kmt-ti.or.jp

くまもと産業支援財団はがんばる中小企業を応援します!!

✓ 取組み事例

① 製造・生産プロセス改善領域 派遣専門家：現場改善・品質管理の指導者、技術士、ITコーディネーター

 5S改善 現場改善	・整理整頓を定着させ、安全で生産性の高い作業場にしたい。 ・工場レイアウトや動線の見直しを行い、ムダ作業を無くしたい。
 生産性向上 FA化推進	・多品種少量生産で段取り替えや作業時間の短縮を進めたい。 ・マテハンや繰返し作業の省人化を推進したい。
 IoT遠隔監視 設備保全DX	・生産状況を見える化し、生産管理の高度化を図りたい。 ・予知保全を進め、設備のダウンタイムを減らしたい。
 品質向上 AI画像検査	・社内のQMS管理状況を評価し、不適合コストを減らしたい。 ・検査工程の自動化、人のスキルに依存しない仕組みを作りたい。
 製造DX/ AI活用	・帳票の転記を排除し、生産状況を見える化したい。 ・多言語AIチャットボットでマニュアル案内や日報の音声入力を試したい。
 原価低減 在庫管理	・自社製品の原価を把握し、適正価格の見積を出せるようにしたい。 ・在庫量が多く、管理が困難。品目の見直しと在庫量の適正化を進めたい。

② 環境・安全・規格対応領域 派遣専門家：エネルギー管理士、労働安全コンサルタント、各種認証規格の専門家

 省エネ診断 CN推進	・省エネ診断により、自社のエネルギーコストを低減したい。 ・高効率設備への更新や再エネ導入を計画したい。
 労働安全衛生 リスクアセスメント	・法令に遵守した作業ができているか診断してもらいたい。 ・熱中症対策など労働環境を改善したい。
 HACCP 各種ISO対応	・適切な衛生管理が実施できているかの診断と記録のDX化を進めたい。 ・ISO等の認証取得に向けて準備を進めたい。

③ 販路開拓・マーケティング領域 派遣専門家：中小企業診断士、マーケティング・デザイン・SNSの専門家

 販路開拓	・マーケティング戦略の手法を学び、新商品の売上増に活用したい。 ・SNS戦略、EC販売のノウハウを学びたい。
 営業支援 販促ツール整備	・チラシ、プレゼン資料等の営業ツールを整備したい。 ・展示会ブースのデザインを改善し、集客力を高めたい。

④ 経営管理・法務・人事領域 派遣専門家：ITコーディネーター、中小企業診断士、社会保険労務士

 ITセキュリティ管理 個人情報保護	・サプライチェーンセキュリティ評価制度への対応方法を知りたい。 ・個人情報保護に関する社内マニュアル整備を進めたい。
 BCP策定	・災害等の緊急事態に対し、事業の継続または早期復旧できるようBCP計画のブラッシュアップを図りたい。
 事業計画策定	・自社の現状や経営課題を客観的に把握したい。 ・実効性のある経営計画やアクションプランを策定したい。
 人事労務管理 社員研修	・就業規則を見直し、人事評価制度を作りたい。 ・コミュニケーション研修、ハラスメント研修で職場環境を改善したい。